

## Video Định vị Giá trị Nhà Tuyển dụng HSBC Việt Nam

### Thời lượng:

00:05:10

HSBC cam kết cung cấp gói lương thưởng và phúc lợi toàn diện, có tính cạnh tranh trên thị trường nhằm đáp ứng nhu cầu công việc và cá nhân của nhân viên.

Chúng tôi tự hào mang đến những giá trị dành cho nhân viên với các đặc điểm:

- Dẫn đầu thị trường
- Hàng đầu trong lĩnh vực
- Khác biệt
- Cạnh tranh

### Dẫn đầu thị trường

#### Phúc lợi dẫn đầu thị trường

- Nghỉ phép hưởng lương
- Bảo hiểm chăm sóc sức khỏe
- Chương trình hưu trí bổ sung
- Sức khỏe và chất lượng cuộc sống của nhân viên
- Phúc lợi khác

Nghỉ phép hưởng lương: lên đến 23 ngày nghỉ hưởng lương mỗi năm

Nghỉ phép dài hạn với tháng đầu tiên được hưởng lương và tiếp tục duy trì một số phúc lợi

Bảo hiểm chăm sóc sức khỏe:

- lên đến 750 triệu cho điều trị nội trú
- lên đến 21 triệu cho điều trị ngoại trú

Chương trình hưu trí bổ sung: Giải pháp giúp nhân viên đầu tư và tích lũy để có thêm nguồn thu nhập ổn định khi đến tuổi nghỉ hưu. Mức đóng góp hằng tháng của người sử dụng lao động: 8% lương cơ bản trước khấu trừ + khoản đóng góp đối ứng lên đến 2% lương trước khấu trừ. Mức đóng góp hằng tháng của nhân viên: 3% lương cơ bản trước khấu trừ + khoản đóng góp tự nguyện bổ sung. Nhân viên sẽ được nhận 100% tổng số tiền đóng góp của nhân viên và người sử dụng lao động sau 5 năm kể từ ngày bắt đầu đóng góp (trong trường hợp nhân viên tự nguyện chấm dứt hợp đồng lao động)

### Sức khỏe và chất lượng cuộc sống của nhân viên

#### Sức khỏe thể chất

- Dịch vụ bác sĩ trực tuyến
- Personify Health
- Hỗ trợ trong giai đoạn mãn kinh
- Nhóm tập luyện thể thao

#### Sức khỏe tinh thần

- Chương trình hỗ trợ nhân viên (EAP)
- Headspace

#### Sức khỏe tài chính

- Bảo vệ thu nhập / Bảo hiểm mất khả năng lao động
- Bảo hiểm nhân thọ & Bảo hiểm tai nạn cá nhân
- Quỹ hưu trí
- Khoản vay dành cho nhân viên

#### Sức khỏe xã hội

- Ngày nghỉ bổ sung cho các sự kiện đặc biệt
- Làm việc từ xa
- Giờ làm việc linh hoạt
- Hoạt động tình nguyện
- Tài trợ hoạt động ngoài văn phòng

#### Các phúc lợi khác

##### Gói hỗ trợ gia đình

- Nghỉ hưởng lương dành cho nhân viên khi vợ sinh con
- Quà chào đón con mới sinh
- Trợ cấp hỗ trợ thai sản
- Trợ cấp dành cho các dấu mốc quan trọng trong cuộc sống của nhân viên

Chương trình ghi nhận At Our Best: giúp nhân viên hiểu rõ hơn về việc thực hành các giá trị trong công việc hằng ngày và tôn vinh những đồng nghiệp hiện thực hóa các giá trị của HSBC, bao gồm chương trình ghi nhận At Our Best và Giải thưởng thâm niên công tác

Thưởng giới thiệu ứng viên: lên đến 20.000.000 VND khi bạn giới thiệu thành công nhân sự chất lượng cao gia nhập HSBC và mở rộng nguồn ứng viên tiềm năng.

“Trong 14 năm làm việc tại HSBC, tôi đã trưởng thành cả trong sự nghiệp lẫn cuộc sống cá nhân – kết hôn, chào đón con đầu lòng và mua căn nhà đầu tiên với sự hỗ trợ từ các phúc lợi dành cho nhân viên như chăm sóc y tế, khoản vay mua nhà dành cho nhân viên... Và giờ đây, với quỹ hưu trí, tôi cảm thấy an tâm về tương lai và tiếp tục toàn tâm gắn bó với sự nghiệp tại HSBC” – Nguyễn Thanh Hằng, Giám đốc Phân phối khu vực miền Bắc, Khối Quản lý tài sản và khách hàng cá nhân

“Tôi tự hào đã làm việc tại HSBC hơn 5 năm. Đây là một tổ chức tuyệt vời, nuôi dưỡng môi trường hợp tác và trao quyền để mọi người đều có thể phát triển. HSBC ưu tiên sức khỏe và chất lượng cuộc sống của nhân viên, cung cấp các chương trình và chính sách hỗ trợ cả sức khỏe tinh thần lẫn sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống của chúng tôi.” – Trần Thanh Huy, Trưởng phòng Khối Thị trường và Dịch vụ chứng khoán

#### Học tập và phát triển nghề nghiệp hàng đầu

##### Các nền tảng học tập:

- HSBC University
- Degreed
- Chương trình học tập và chứng chỉ chuyên môn (PSQP)
- MyLearning
- Ứng dụng nhân sự SuccessFactors trên thiết bị di động
- Đào tạo trực tiếp tại lớp

##### Phát triển nghề nghiệp

- Cơ hội thăng tiến / luân chuyển / nâng bậc
- Chương trình biệt phái ngắn hạn (STA)
- Các nền tảng phát triển nghề nghiệp
  - Kế hoạch phát triển
  - Chương trình cố vấn HSBC Mentoring
  - Talent Marketplace

“Tôi rất hào hứng chia sẻ trải nghiệm phát triển nghề nghiệp tại HSBC, nơi tôi được hỗ trợ thông qua nhiều cơ hội đào tạo, luân chuyển nội bộ và các dự án hợp tác với những bên liên quan, bao gồm các đồng nghiệp cấp cao và đồng nghiệp cùng cấp. Trong 18 năm qua tại HSBC, hành trình này thật tuyệt vời, giúp tôi nâng cao đáng kể kiến thức và kỹ năng, mang lại lợi ích cho cả sự nghiệp lẫn cuộc sống cá nhân.” – Châu Thị Ngọc Hân, Giám đốc Quản lý vận hành, Khối nghiệp vụ ngân hàng

“Trải nghiệm của tôi tại HSBC mang lại cảm giác thực sự mãn nguyện, bởi tổ chức nuôi dưỡng một môi trường mà văn hóa khuyến khích lên tiếng bảo đảm mọi ý kiến đều được tôn trọng và trân trọng. Dựa trên nền tảng chính trực và hợp tác, HSBC vun đắp sự tin tưởng. Hơn nữa, sự hỗ trợ bền bỉ của đồng nghiệp và quản lý trực tiếp đóng vai trò quan trọng đối với cả sự

phát triển nghề nghiệp lẫn sự tự tin của tôi, trong khi các chiến lược truyền thông minh bạch của HSBC.” – Hoàng Sơn Tùng, Trưởng phòng Quan hệ khách hàng doanh nghiệp, Khối Khách hàng doanh nghiệp

Môi trường làm việc hòa nhập

- Văn hóa khuyến khích lên tiếng
- Tương lai của công việc
- Môi trường làm việc hòa nhập
- Kết hợp hài hòa công việc và cuộc sống

Văn hóa doanh nghiệp khác biệt

- Chúng tôi trân trọng sự khác biệt
- Chúng tôi cùng nhau thành công
- Chúng tôi nhận trách nhiệm
- Chúng tôi hoàn thành công việc

Chế độ đãi ngộ tài chính cạnh tranh

Gói lương thưởng của chúng tôi gồm 2 thành phần:

- Thu nhập cố định
- Thưởng

Nơi làm việc tuyệt vời

Bạn đã sẵn sàng....

Gia nhập hành trình lớn lao cùng HSBC Việt Nam chưa?

© HSBC Group 2026