



Thông cáo báo chí

Ngày 14 tháng 6 năm 2023

HSBC Việt Nam hợp tác với Dragon Capital triển khai chương trình hưu trí bổ sung tự nguyện cho nhân viên

HSBC trở thành ngân hàng quốc tế đầu tiên tại Việt Nam triển khai chương trình hưu trí bổ sung tự nguyện Hưu Trí An Vui cho tất cả nhân viên

Chương trình khẳng định nỗ lực không ngừng của HSBC Việt Nam trong việc nâng cấp phúc lợi nhằm chăm lo tốt hơn cho đời sống nhân viên

(Thành phố Hồ Chí Minh) - Ngân hàng TNHH một thành viên HSBC (Việt Nam) (HSBC Việt Nam) và Công ty Cổ Phần Quản Lý Quỹ Đầu Tư Dragon Capital Việt Nam (Dragon Capital) vừa cùng hợp tác ký kết hợp đồng triển khai sản phẩm Hưu Trí An Vui, một chương trình hưu trí bổ sung tự nguyện dành cho tất cả nhân viên HSBC tại Việt Nam.

Sự hợp tác này thể hiện cam kết của HSBC Việt Nam đối với phúc lợi tài chính của nhân viên, và đánh dấu HSBC là ngân hàng toàn cầu đầu tiên triển khai chương trình như vậy tại thị trường Việt Nam. Quan trọng hơn, điều này mở ra một xu hướng mới cho các doanh nghiệp trong việc thiết kế các chương trình liên quan đến phúc lợi nhân sự.

Chương trình quỹ hưu trí tự nguyện đã được phát triển rộng rãi ở nhiều quốc gia trên thế giới, đặc biệt là ở những quốc gia đang gặp tình trạng dân số già gia tăng, nhằm tăng cường an sinh xã hội. Chương trình hưu trí bổ sung tự nguyện giúp doanh nghiệp linh hoạt và thuận tiện hơn trong việc triển khai và áp dụng các chính sách cho người lao động mà không tốn nhiều thời gian và công sức.

Ông Tim Evans, Tổng Giám đốc HSBC Việt Nam, chia sẻ: “Kể từ khi có mặt tại Việt Nam 153 năm trước, con người luôn là yếu tố cốt lõi trong mọi thành tựu chúng tôi đạt được. Chính bởi lý do này, chúng tôi không ngừng nỗ lực nâng cấp những phúc lợi dành cho nhân viên để chăm lo cho đời sống vật chất, tinh thần, xã hội và tài chính của họ. Chương trình hợp tác với Dragon Capital mang đến cho nhân viên của chúng tôi nhiều lợi ích nhằm đảm bảo an toàn tài chính và sự an tâm trong những năm sau khi nghỉ hưu. Chúng tôi không dừng lại đó mà sẽ tiếp tục nỗ lực xây dựng một môi trường làm việc, nơi bất kỳ ai cũng có cơ hội phát huy năng lực cũng như tận hưởng tối đa công việc và cuộc sống”.

Theo ông Beat Schurch, Tổng giám đốc Dragon Capital Việt Nam: “Chúng tôi lấy làm vinh dự khi HSBC Việt Nam đã tin tưởng và chọn chương trình Hưu Trí An Vui do Dragon Capital quản lý. Với 30 năm kinh nghiệm và sứ mệnh đồng hành cùng sự phát triển của thị trường tài chính Việt Nam, chúng tôi sẽ nỗ lực hết mình để đáp ứng kỳ vọng của doanh nghiệp và cả người lao động. Chương trình này sẽ đóng vai trò quan trọng trong việc tạo ra một tương lai bền vững và ổn định cho nhân viên HSBC khi họ đến tuổi về hưu.”

Việt Nam được coi là một trong các quốc gia có tốc độ già hóa dân số nhanh nhất thế giới với số người từ 60 tuổi trở lên được dự báo sẽ tăng thêm 5 triệu, tỷ lệ người già sẽ chiếm hơn 17% dân số Việt Nam vào năm 2030¹ và dự kiến đạt 29,8 triệu người, tương đương 27,2% tổng dân số cả nước vào năm 2050².

Tính đến năm 2022, Việt Nam có hơn 50 triệu người lao động có việc làm³. Trong đó, nhóm tuổi 30-40 được xem là quan trọng với thu nhập bình quân đầu người cao nhất, đang tăng về số lượng và tỷ lệ trong tổng dân số. Trong khoảng 15 năm nữa, nhóm dân số này sẽ bước vào độ tuổi già. Khi đó, dân số Việt Nam chuyển từ giai đoạn "dân số vàng" sang "dân số già", đồng nghĩa với gánh nặng an sinh xã hội gia tăng. Khi tham gia một khảo sát về triển vọng cuộc sống hưu trí khi về già dành cho nhóm này, 85% mong muốn có cuộc sống độc lập khi về già. Tuy nhiên, chỉ có 4 trên 10 người lên kế hoạch và hành động cho cuộc sống về già của mình⁴.

Nhằm hỗ trợ nhân viên chuẩn bị tốt hơn cho cuộc sống sau khi nghỉ hưu, HSBC không ngừng nâng cao chất lượng gói phúc lợi chăm lo cho đời sống vật chất và tinh thần của họ không chỉ ở thời điểm hiện tại mà còn giúp họ chuẩn bị tốt hơn cho cuộc sống sau khi nghỉ hưu. Hưu trí An Vui là một sản phẩm tài chính có tính chất đầu tư dài hạn, được thiết kế và vận hành trên cơ sở tự nguyện giữa người lao động và doanh nghiệp, nhằm khuyến khích việc đầu tư dài hạn và tích lũy để người lao động có thêm thu nhập khi nghỉ hưu. Mô hình quỹ hưu trí tự nguyện này được quản lý và giám sát bởi cơ quan Nhà nước, đảm bảo sự công khai, minh bạch và bảo vệ quyền lợi của các đối tượng tham gia. Hưu trí An Vui, được cung cấp bởi Dragon Capital, là chương trình hưu trí bổ sung tự nguyện đầu tiên tại Việt Nam.

Sự hợp tác giữa HSBC Việt Nam và Dragon Capital phản ánh cam kết chung của cả hai công ty đối với phúc lợi tài chính và thịnh vượng của nhân viên HSBC. Bằng việc trang bị cho nhân viên kế hoạch dài hạn chuẩn bị cho cuộc sống khi về hưu, sự hợp tác này sẽ tạo ra một tương lai tươi sáng, bền vững cho cả cá nhân và gia đình của họ.

ends/more

Thông tin báo chí vui lòng liên hệ:

HSBC Việt Nam:

Nguyễn Thị Thu Phương

+028 3520 6208

phuong1.nguyen@hsbc.com.vn

Dragon Capital:

Vũ Đức Nhật Hà

+28 3823 9355

havu@dragoncapital.com

Ghi chú cho Ban Biên tập:

Ngân hàng TNHH một thành viên HSBC (Việt Nam)

Ngân hàng HSBC có mặt tại Việt Nam hơn 150 năm. Ngân hàng mở văn phòng đầu tiên ở Sài Gòn (nay là Thành phố Hồ Chí Minh) vào năm 1870. Tháng 1 năm 2009, HSBC là ngân hàng nước ngoài đầu tiên thành lập ngân hàng 100% vốn nước ngoài với tên gọi Ngân hàng TNHH một thành viên HSBC (Việt Nam). Hiện tại, mạng lưới hoạt động của ngân hàng bao gồm hai chi nhánh và bốn phòng giao dịch tại TP. Hồ Chí Minh, một chi nhánh và bốn phòng giao dịch tại Hà Nội, hai chi nhánh tại Bình Dương và Đà Nẵng. HSBC hiện là một trong những ngân hàng nước ngoài lớn nhất tại Việt Nam xét về vốn, cơ cấu sản phẩm, và số lượng khách hàng.

Dragon Capital Việt Nam:

Công ty Cổ Phần Quản Lý Quỹ Đầu Tư Dragon Capital Việt Nam (Dragon Capital) là công ty quản lý quỹ lâu đời trên thị trường vốn Việt Nam. Dragon Capital đã đồng hành, tham vấn và đóng góp tích cực vào sự phát triển của thị trường tài chính Việt Nam bằng chuẩn mực quốc tế và năng lực đầu tư xuất sắc.

¹ [The new faces of the Vietnamese consumer | McKinsey](#)

² [Ageing population in Vietnam | HelpAge Asia \(ageinqasia.org\)](#)

³ [Infographic tình hình kinh tế – xã hội Quý IV và năm 2022 – General Statistics Office of Vietnam \(gso.gov.vn\)](#)

⁴ [Khảo sát cuộc sống độc lập khi về già | Prudential Việt Nam, Viện khoa học lao động và xã hội và Prudential tham vấn kết quả nghiên cứu quốc gia "mức độ sẵn sàng cho cuộc sống độc lập khi về già" và "an sinh xã hội cho người cao tuổi" trong bối cảnh già hóa dân số ở Việt Nam | Prudential Việt Nam](#)

Công ty hiện đang quản lý và tư vấn quản lý cho khối tài sản trị giá 5 tỷ đô la Mỹ (cuối tháng 2/2023), cung cấp các sản phẩm quỹ đầu tư đa dạng nhất thị trường, đáp ứng đầy đủ các nhu cầu và mục tiêu tài chính của nhiều nhà đầu tư khác nhau từ cá nhân đến tổ chức trong và ngoài nước. Các quỹ mở do Dragon Capital quản lý thuộc các quỹ có mức lợi nhuận và hiệu quả đầu tư dẫn đầu thị trường trong hơn 10 năm qua. Dragon Capital cũng là công ty quản lý quỹ đầu tiên trên thị trường Việt Nam được cấp giấy phép cung cấp và vận hành sản phẩm hưu trí bổ sung tự nguyện cho doanh nghiệp và người lao động.

Sở hữu đội ngũ nhân sự trong và ngoài nước có chuyên môn đa dạng từ quản lý danh mục, phân tích kinh tế, giao dịch, pháp lý và năng lực nghiên cứu đầu tư vượt trội trên thị trường, Dragon Capital là công ty quản lý quỹ hoạt động đa dạng các mảng đầu tư từ chứng khoán, vốn cổ phần, trái phiếu, bất động sản và năng lượng tái tạo.

ends/all